

1on1

アンケート

ラーニング

ユーザーを検索

?

アンケートリスト ダッシュボード アナリティクス 結果ダウンロード

メンバーリスト

田町明さん

パーソナルレポート

部署 インサイズ 事業本部

上司 仙台 社都さん

会社や組織、今の仕事に思い入れを持ち、さらに頑張ろうと思えているようです。

scroll



あなたって、自分の考える合理的な方法で、効率的に仕事を進めたいと思うところがありませんか？
あなたが今、仕事に対して前向きに取り組むことができているならば、自分なりの工夫によってゴールに近づいていることを実感できているのではないかと思います。

POINT

この調子で、目の前の仕事に打ち込んでいただきたいと思います。
ただし、上司や関係者とのコミュニケーションは怠らないようにしましょう。あなたの頑張りが的外れなものになってしまっては残念ですから。

今あなたが前向きな状態だからこそ考えていただきたいのは、「仕事や組織において、自分だからこそ出せる価値は何だろうか？」ということです。成果を出すことだけでなく、自分らしい仕事への取り組み方についても、もう一段こだわってほしいのです。
「自分はこういう形で強みを発揮できる。こういう価値を出せば、周囲にも喜んでもらえ、成果を出せる」という「核」があれば、今後、目的が曖昧な仕事や、思い入れを持ちにくい仕事に遭遇した時にも、「自分の仕事」として取り組みやすくなります。

あなたが感じている課題

忙しくて落ち着かない

目の前の仕事が忙しい

頑張っているけど大変

もっと新しい仕事に挑戦したい

上司や同僚の支援を仰ぎたい

上司や同僚ともっと話したい

職場の皆で同じ方向を向きたい

人間関係が良い職場にしたい

働きやすさを改善したい

ADVICE

あなたの場合、「効率的に仕事を進めたい」という考えが強すぎるあまり、異なる考えに対して批判的になったり、目標達成の邪魔をされると思われるものに攻撃的になったりすることがあるかもしれません。
自分が最適と考えるやり方にこだわりすぎず、周囲に目を向け、多様なやり方を受け入れてみることは、あなた自身の強み・弱みを客観的に見つめる機会にもなることを忘れないでください。

ACTION

まずは自分なりに探求したいテーマや、挑んでいきたい問いを明らかにしてみてください。それらにこだわって仕事をし、得られたことを言語化して周囲に伝えることで、あなたが実現したい価値がより明確になり、周囲からの認知も変わってきます。経験に裏打ちされた持論は、あなたの自信の拠り所にもなります。
自分なりの考えが持てると、自ずと次のテーマや新たな仮説が見えてきます。このサイクルを回すことで、仕事はもっと面白くなります。

上司とメンバーの性格タイプ

お互いの違いを理解してみましょう

メンバー
結果重視

- ✓ スピード感を大事にしたい
- ✓ 目的が大事でやり方にはこだわりはない

“メンバーが上司と接するときは”

心配性に見えて、もどかしいこともあるかもしれない
自分がコトを進めるために、アドバイスをもらう気持ちで
定期的に報告・相談をすると、上司も安心できます

上司
秩序重視

- ✓ 進め方をきちんと決めたい
- ✓ 全体との整合性が気になる

“上司がメンバーと接するときは”

細かいところが気になるかもしれないけれど、
口を挟み過ぎず、本人に任せてみるのが大切
報告・相談が抜けがちな点は注意して

